2026年10月1日

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

【採用活動基本方針】

株式会社地球科学総合研究所（JGI）は、「JAPEXグループ倫理行動規範」および「JAPEXグループ人権方針」に基づき、人権を尊重し、性別、年齢、国籍、人種、皮膚の色、文化、慣習、宗教、性的指向、障がいなどによる差別行為やパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児・介護に関するハラスメント、性的マイノリティに対するハラスメント行為を禁止しています。

採用活動においても、面接、インターンシップ、看護実習等における、求職者等（求職者、インターン・実習生を含む）へのハラスメント行為を防止すべく、以下のとおり対応方法を定めます。

【具体的な取り組み】

当社社員が求職者の皆さまと接点を持つ際には、以下のルールを厳守します。

求職者等とのやり取り等について

機会	手段・場所	連絡方法
面接、面談、社内外の説明会、インターンシップ、実習等	ＷＥＢ、当社会議室・当社執務室、会社説明会実施主催者が定める会議室等	会社用メールアドレスによるメール送信、会社電話、ナビサイト、ダイレクトスカウトページ、ＳＮＳ（就職活動サイト）等

【求職者等の相談窓口について】

万が一、当社の採用活動やインターンシップ等において不適切な言動やハラスメントと感じる行為があった場合は、下記窓口までご相談・ご連絡ください。事実関係の調査、対応措置及び相談者への調査結果の通知等は、当社ハラスメント防止にかかる社内ルールに従い適切におこない、ご相談いただいた方のプライバシーを厳守し、相談・通報を理由とする選考上の不利益取扱いは一切行いません。

	連絡先
就活ハラスメント相談窓口	E-mail：compliance-report-shukatsu@jgi.co.jp